



Terugblik op 2024

Het jaar is weer omgevlogen. Zoals elk jaar is er hard gewerkt om alle kinderen en hun ouders goede kinderopvang te bieden. Als organisatie zijn we trots dat ouders elke week 1582 kinderen aan ons toevertrouwen.

We zijn hier enorm dankbaar voor en willen daarom zo transparant en open mogelijk delen wat wij het afgelopen jaar hebben gedaan om onze opvang naar een hoger niveau te tillen.



Madeleine Suijker - van Oosten
Directeur/bestuurder

960

Kindplaatsen per dag

1582

Kinderen opgevangen

252

Medewerkers

13

Locaties

Onze locaties

Afronding strategisch plan 2020 - 2024

Onze koers in 6 pijlers



Het jaar 2024 stond in het teken van de afronding van het strategisch plan van 2020 - 2024 en de start met een nieuw plan, waarin de visie en de doelen voor de komende vier jaar weer helder worden geformuleerd.

1

Zelfbewuste kinderen

Onze kinderen zijn zelfbewust en hebben onze medewerkers als voorbeeld.

2

Great place to work

Medewerkers hebben werkplezier, voeren hun vak deskundig uit en vormen met elkaar een eenheid.

3

Gezonde organisatie

De organisatie is gezond, werkt efficiënt en heeft de focus op haar visie.

4

Partner in de opvoeding

Er is partnerschap met ouders over opvoeding en de dialoog is dagelijks zichtbaar.

5

Toekomstbestendige locaties

Locaties zijn toekomstbestendig en hebben eigentijdse uitstraling.

6

Inspirerende partner

Kinderopvang Wageningen is inspirerende partner in de stad Wageningen.



Kinderdagverblijf

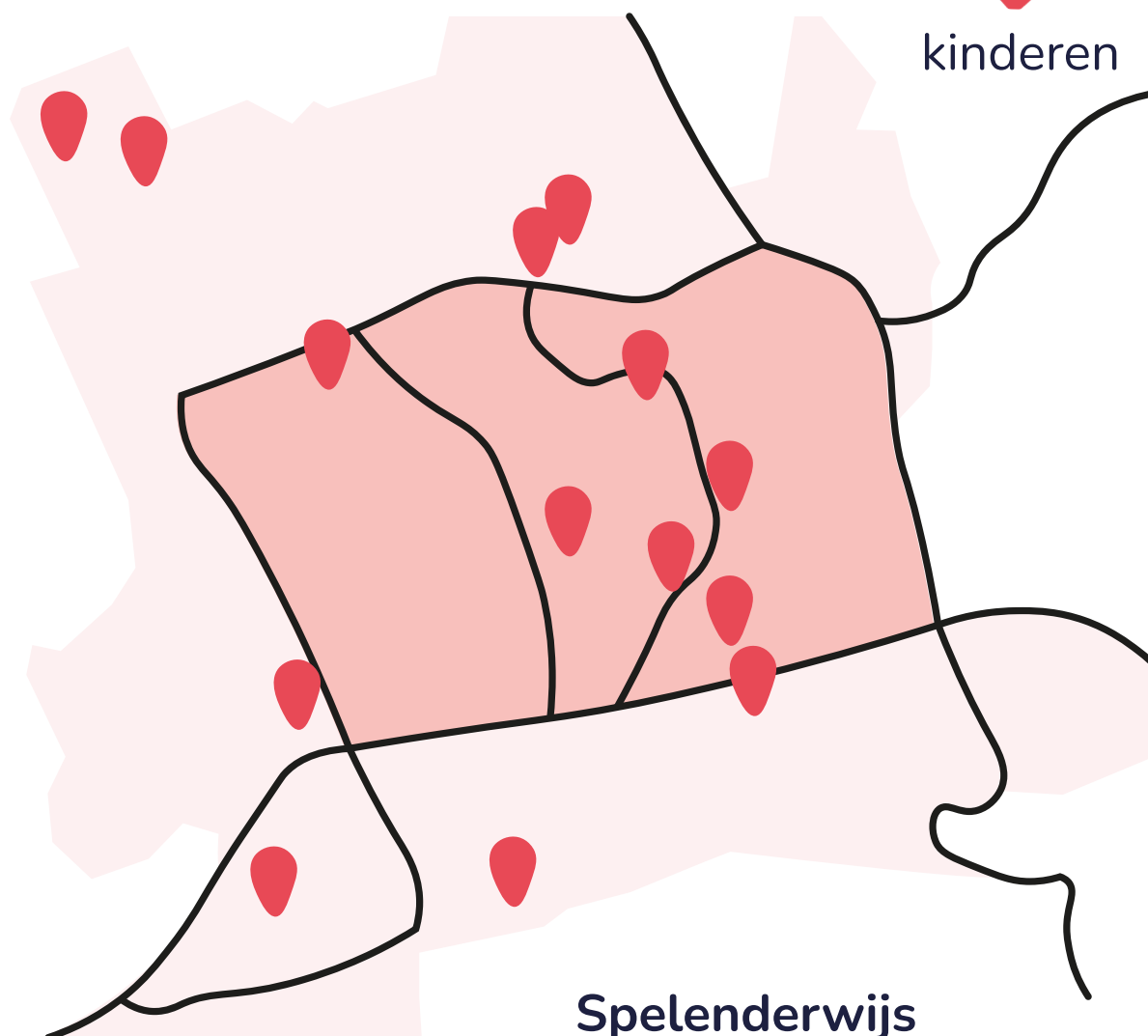
467

kinderen

Buitenschoolse opvang

1014

kinderen



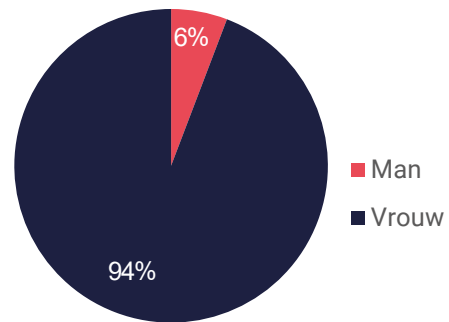
Spelenderwijs

101

kinderen

Medewerkers in cijfers

Verdeling man/vrouw



Eind 2024 waren er 252 medewerkers (169,7 fte) in dienst (exclusief BOL-stagiaires). Het overgrote deel hiervan is pedagogisch medewerker, in totaal zijn dit er 175. Zij worden ondersteund door 8 groepshulpen. In 2024 zijn er 61 medewerkers (30,7 fte) de organisatie binnengekomen, 65 medewerkers (25,3 fte) hebben de organisatie verlaten.

De krapte op de arbeidsmarkt is ook merkbaar bij Kinderopvang Wageningen. Ondanks deze krapte lukt het nog redelijk goed om vacatures in te vullen. In 2024 zijn geen groepen gesloten omdat er geen personeel was, wel is er tijdelijk gebruik gemaakt van extern personeel (ZZP'ers of uitzendkrachten).

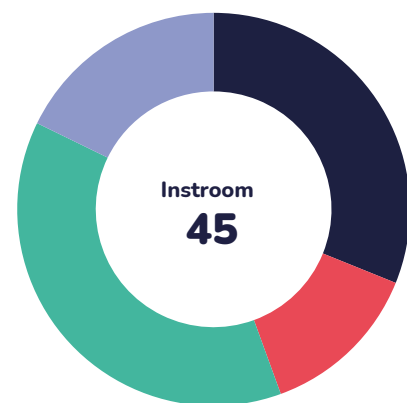
252
Gepassioneerde medewerkers

We scoren een
7,3
op werkplezier

Medewerkers geven hun eigen welzijn een
6,9

Instroom nieuwe medewerkers

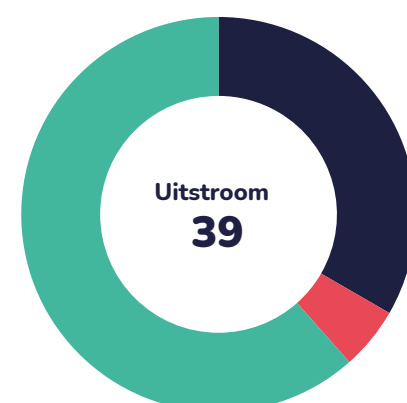
Voor de instroom van medewerkers is het gelukt om medewerkers warm te maken voor het vak pedagogisch medewerker; de meeste instromers kwamen van buiten de branche.



■ Andere kinderopvangorganisatie ■ Zorg en welzijn
■ Buiten zorg en welzijn ■ Herintreders

Uitstroom medewerkers

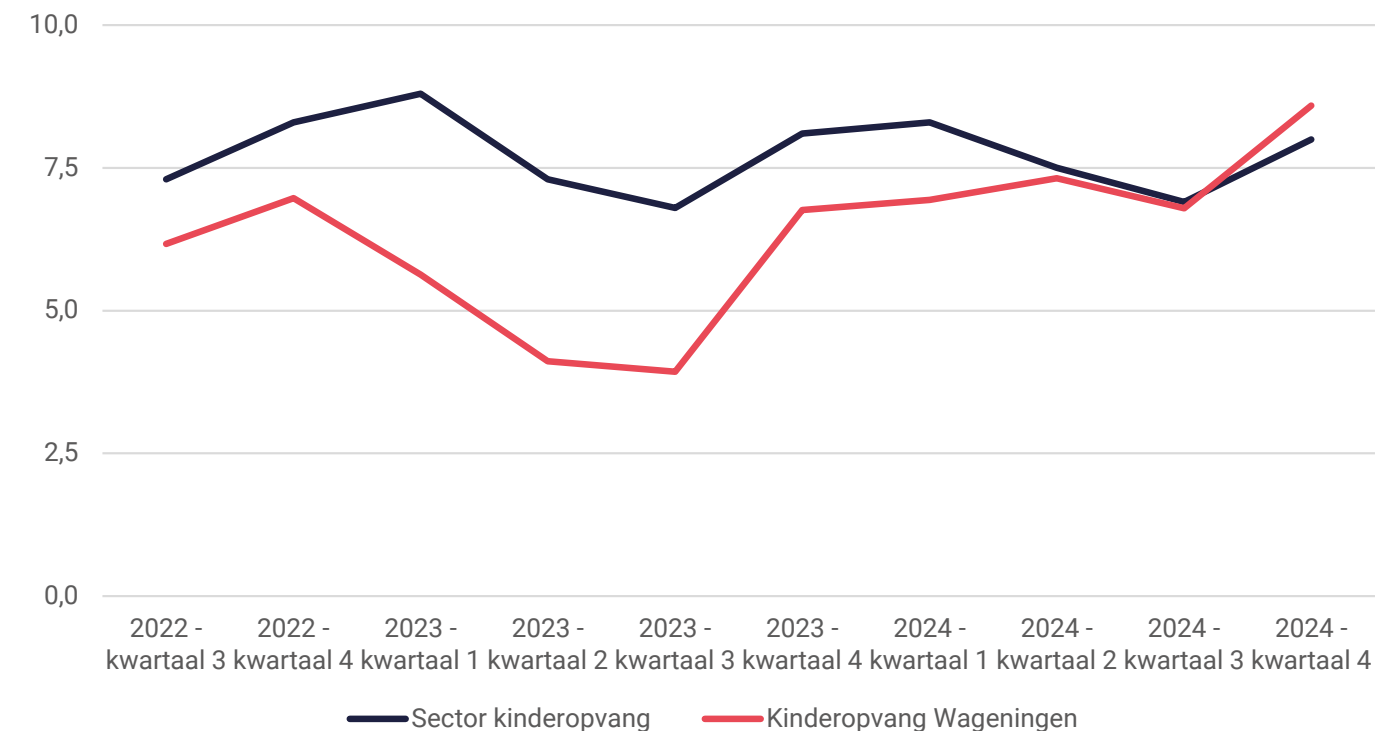
Voor de medewerkers die uitstroombden, is het merendeel buiten de branche uitgestroomd. Welke richting ze dan op zijn gegaan wordt helaas niet vermeld.



■ Andere kinderopvangorganisatie ■ Zorg en welzijn
■ Buiten zorg en welzijn

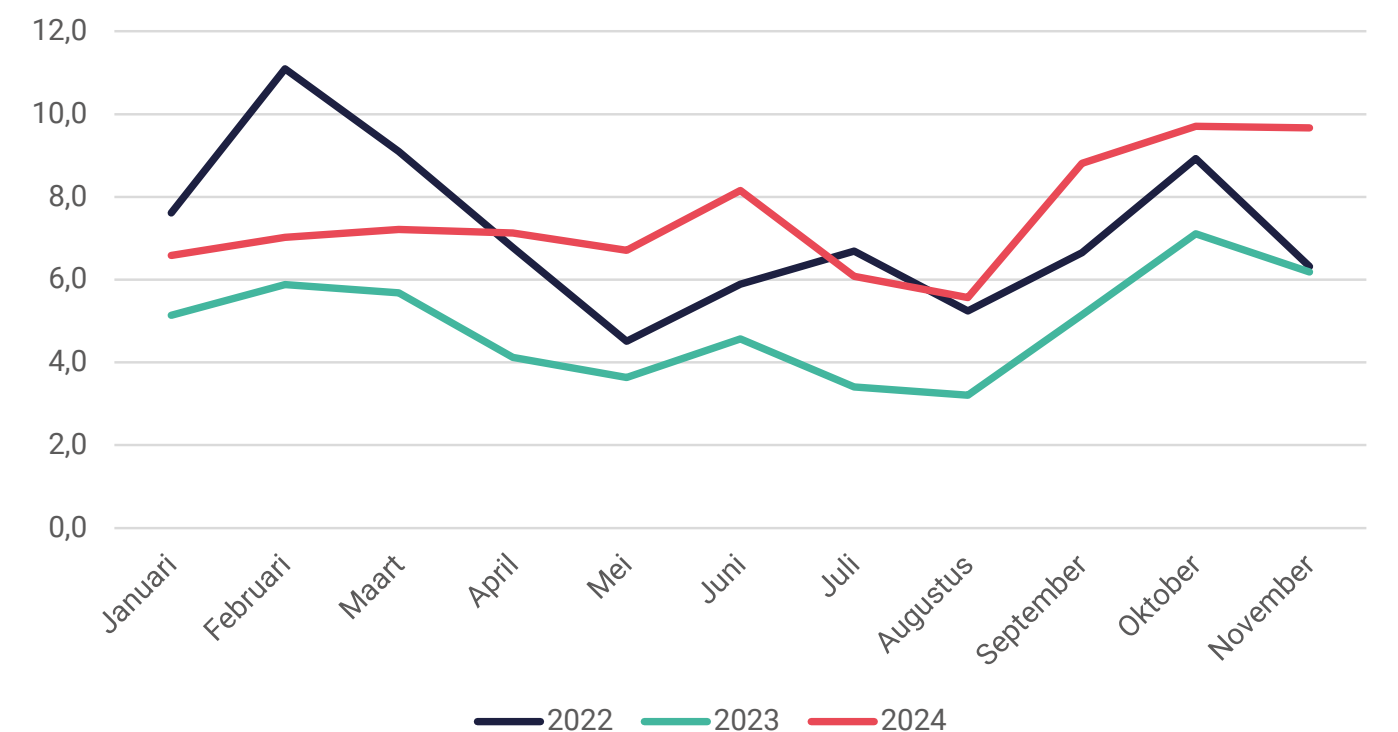
Verzuimpercentage ten opzichte van sector kinderopvang

Het verzuimpercentage loopt in 2024 gelijk op met het landelijk gemiddelde van de sector kinderopvang en stijgt in kwartaal 4 zelfs boven het landelijke gemiddelde uit.



Ontwikkeling verzuimpercentage

Het verzuim is in 2024 aanzienlijk verhoogd ten opzichte van 2023. In 2023 kende Kinderopvang Wageningen een verzuimpercentage van 5,21%. In 2024 is dit gestegen naar 7,6%. De meldingsfrequentie is



Pedagogiek

Op alle groepen wordt verwacht dat er gewerkt wordt conform onze pedagogische visie, waarin ook het landelijke programma Gezonde Kinderopvang is meegenomen. Tot en met 2023 zijn we bezig geweest met het verwezenlijken van onze pedagogische visie en om dit zichtbaar te maken voor medewerkers.

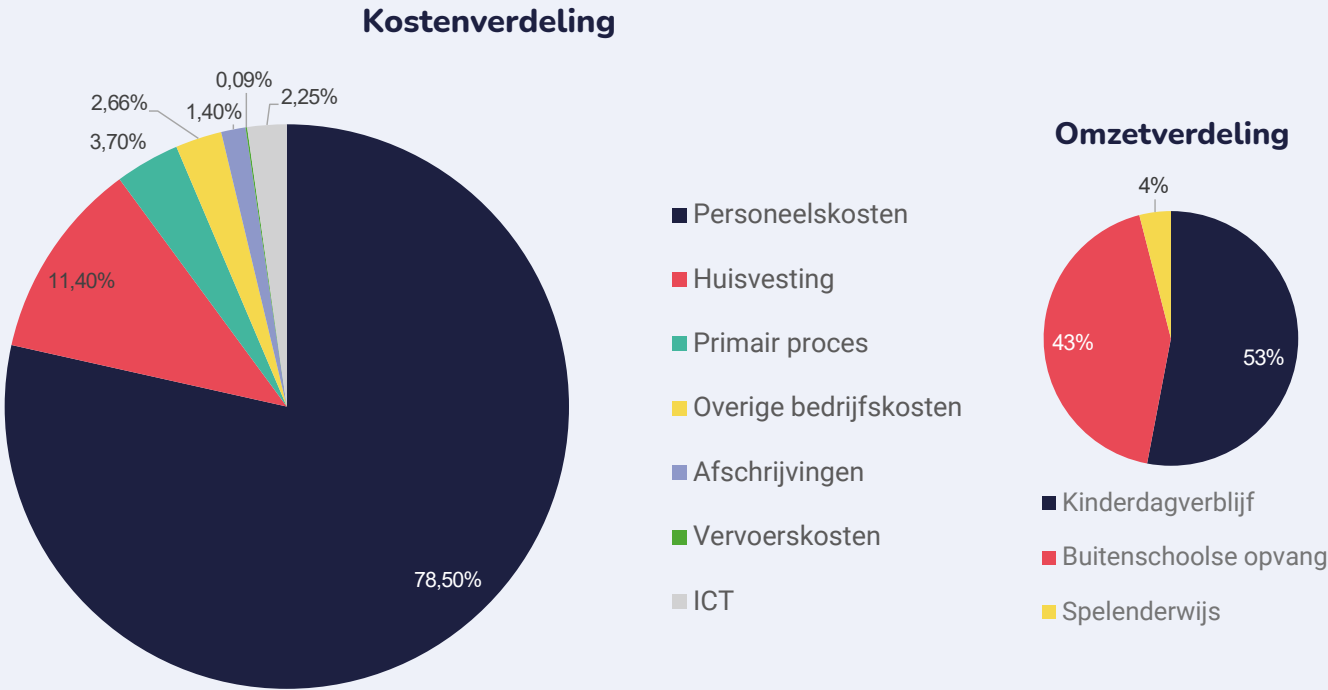
In 2024 is een eerste stap gezet om naast zichtbaar het ook hoorbaar en voelbaar te maken op de groepen. De inrichting van de groepen helpt om met deze visie te werken. Elk team heeft daarin weer zijn eigen uitdagingen en op dat niveau willen de pedagogisch coaches aansluiten. Hier wordt door coaches en locatiemanagers maatwerk geleverd. Wel blijft het nodig om de doelen voor ogen te houden die zijn voor alle locaties hetzelfde.

Sessies met Hanneke Poot
Voor ouders is informatie over opvoeden en opgroeien zeer makkelijk te vinden door social media en de toegankelijkheid ervan. Dit leidt er tegelijkertijd toe dat er veel bronnen worden gebruikt, zonder dat er goed gecheckt wordt wat de consequenties daarvan zijn. Indien je hier als medewerker mee te maken krijgt, wordt het erg lastig om op een goede manier met ouders in gesprek te gaan.

Daarom hebben we in 2024 sessies met Hanneke Poot georganiseerd, waarin diverse thema's als slapen, rust en buitenspelen aan de orde kwamen. Hanneke heeft alle medewerkers inspiratie gegeven om meer in hun kracht te staan betreft de pedagogische dilemma's. Op deze manier helpen we medewerkers om meer in hun vak te staan.



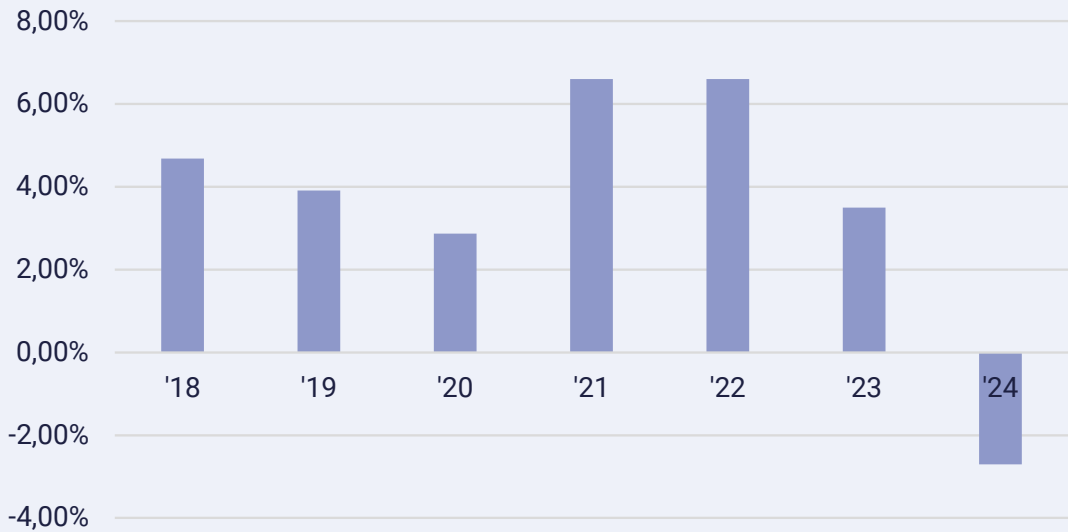
Gezonde organisatie



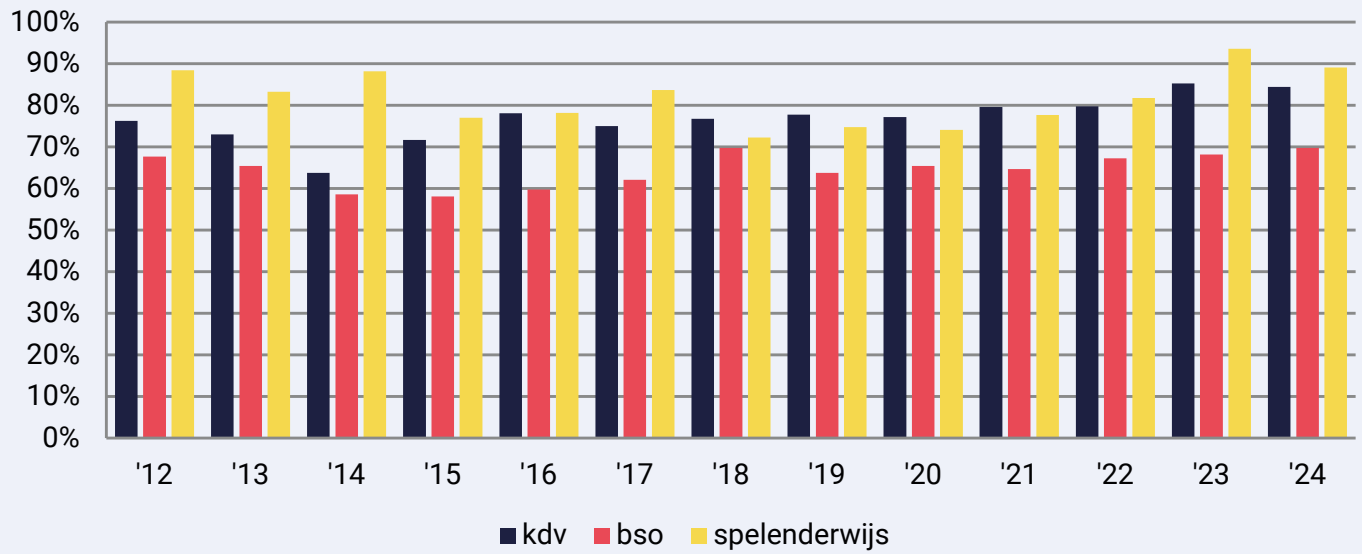
Rendement voor belasting

In tegenstelling tot de voorgaande jaren is het rendement van 2024 niet gehaald. Er is zelfs een verlies van 2,2% geleden.

Al aan het begin van het jaar werd duidelijk dat het een uitdaging zou zijn om op het maximum fiscaal uurtarief te blijven en dan ook nog op het eerste tarief wat in 2023 was afgegeven.



Bezettingsgraad



Opvangcapaciteit

