

Jaarverslag 2025

Kinderopvang Wageningen

Inrichting en leiderschap

Sinds 1 maart 2025 is het MT weer op volle sterkte, wat zorgde voor meer slagkracht in het vervolg van onze plannen.

Onze kernboodschap binnen deze verandering: "De wereld verandert voortdurend, dat vraagt om aanpassingsvermogen en eigenaarschap."

Om te werken aan onze basis hebben we een zestal pijlers uit onze visie gehaald.

Onze 6 pijlers

- 1 Inspireren en laten groeien van onze medewerkers
- 2 Ontwikkelen en uitbreiden van onze relatie met ouders
- 3 Door ontwikkelen van een professioneel pedagogisch klimaat
- 4 Versterken en uitbreiden van een uniform dienstenportfolio en gezonde organisatie
- 5 Bouwen aan eigentijdse en toekomstbestendige locaties
- 6 Groeien als inspirerende partner in de stad en verstevigen van ons netwerk

Voorwoord

2025 was voor Kinderopvang Wageningen een jaar waarin we onze koers hebben aangescherpt en als organisatie verder zijn gegroeid. We hebben veel geïnvesteerd in professionalisering, leiderschap en de kwaliteit van onze pedagogische visie.

Tegelijkertijd stonden we voor grote uitdagingen, zoals hoog verzuim en druk op de bso. Door deze bewegingen hebben we meer ingezet op het belang van een sterke basis en geven we duidelijkheid in wat we doen en waarom.

Dit jaarverslag laat zien waar we staan, wat we leren en waar we naartoe willen. Het is een verslag van een organisatie in ontwikkeling, net als de kinderen die we iedere dag begeleiden.

Madeleine Suijker - van Oosten
Directeur/bestuurder



Kinderdagverblijf

478
kinderen

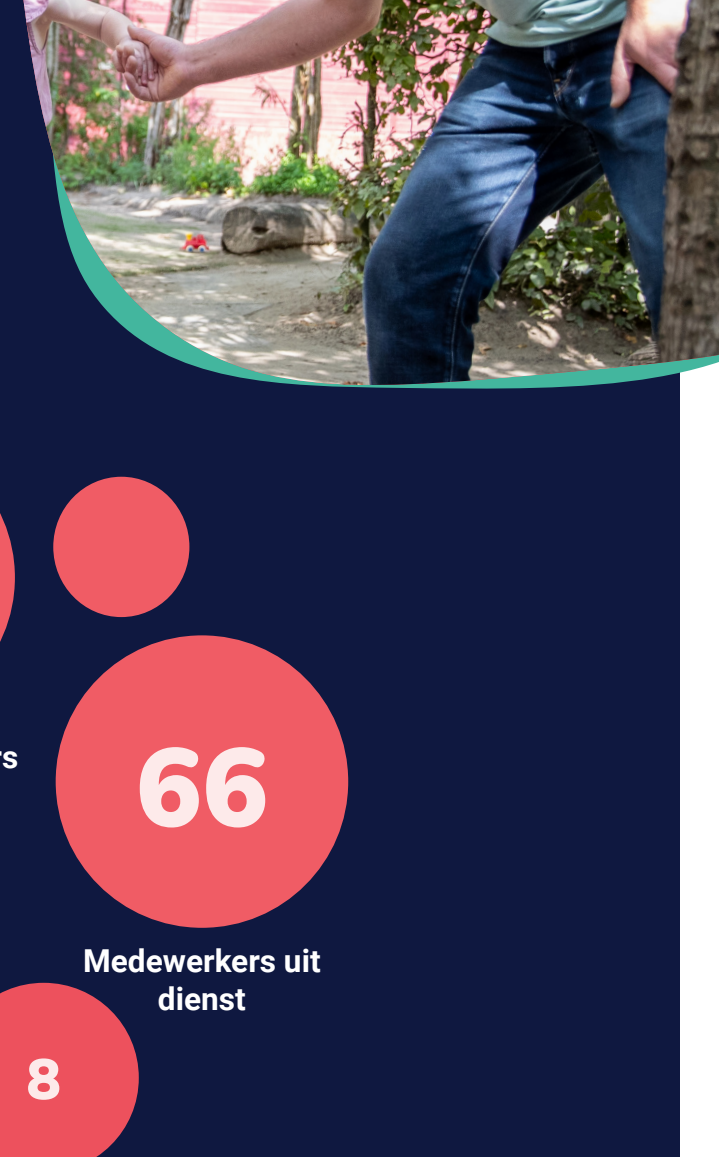


Buitenschoolse opvang

966
kinderen

Spelenderwijs

78
kinderen



Inspireren en laten groeien
van onze medewerkers

1



In 2025 hebben we ingezet op het versterken van de professionaliteit en zelfstandigheid van iedereen die bij Kinderopvang Wageningen werkt. De functienaam 'pedagogisch medewerker' is vervangen door 'pedagogisch professional'. Deze verandering past bij de landelijke beweging binnen de branche én benadrukt beter het vakmanschap van onze medewerkers.

In 2025 scoort de werkdruk een

6,5

In 2024 scoorde dat een

6,6

7,4
werkplezier

Medewerkers geven hun eigen welzijn in 2025 een

7,2

In 2024 gaven ze een

6,9

Professionele houding en vakmanschap

We bouwen aan een cultuur waarin pedagogisch professionals bewust keuzes maken op basis van wat kinderen echt nodig hebben. Het gaat er niet om dingen 'snel even zelf te doen', maar kinderen ruimte te geven om vaardigheden te oefenen en zelf te ontdekken. Dat vraagt een andere manier van kijken en handelen, en een sterke pedagogische basis.

2

Ontwikkelen en uitbreiden
van onze relatie met ouders

De verbetermeter: feedback van ouders
Vorig jaar maart zijn we gestart met de Verbetermeter. Deze tool geeft ons elke dag inzicht in de beleving van ouders op het gebied van communicatie, kwaliteit, sfeer, bereikbaarheid, pedagogiek en praktische dienstverlening.

Wat gaat via Verbetermeter

- Betrokken, liefdevolle en professionele pedagogisch professionals.
- Veilige, huiselijke sfeer.
- Kinderen hebben het zichtbaar naar hun zin.

Wat kan beter

- Communicatie en informatievoorziening
- Teamcontinuïteit.
- Uitstraling accommodatie en hygiëne.

Door ontwikkelen van een professioneel pedagogisch klimaat

3

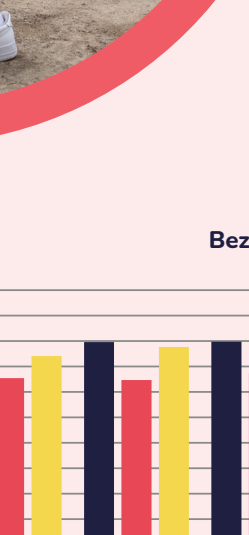
- Onze pedagogische koers is gebaseerd op vier heldere, wetenschappelijk onderbouwde pijlers:
1. **Goede speelomgeving:** ruimte, inrichting en materialen die kinderen uitnodigen tot spel, ontdekken en ontwikkeling.
 2. **De zes interactievaardigheden:** sensitief reageren, respecteren van autonomie, structureren en grenzen stellen, praten en uitleggen, ruimte bieden aan interactie tussen kinderen, en stimuleren van ontwikkeling.
 3. **Een gedegen methode en rijk activiteiten aanbod:** Startblokken voor alle kinderen en een toekomstgerichte visie op activiteiten en talentontwikkeling voor de bso.
 4. **Intensieve samenwerking met ouders:** zij blijven de belangrijkste partners in de ontwikkeling van hun kind.



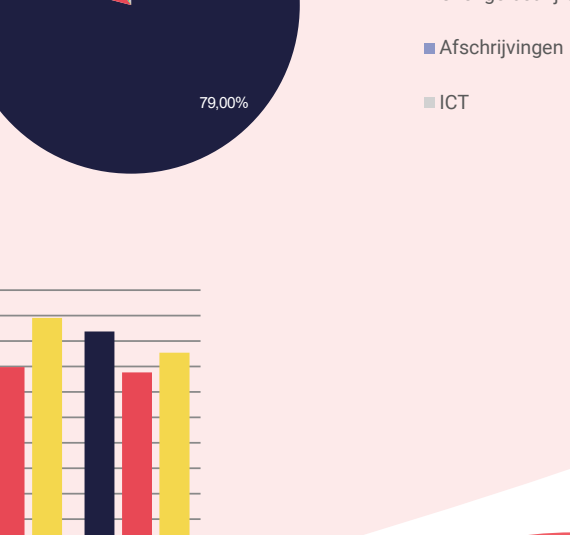
Versterken en uitbreiden van een uniform dienstenportfolio en gezonde organisatie

4

Omzetverdeling



Rendement voor belasting



Financiële resultaten

Het jaar sloot financieel lager af dan begroot. Vooral aan het eind van 2025 vielen inkomsten weg en nam het verzuim toe. Op de bso vertrokken meer kinderen dan verwacht, wat directe impact had op de opbrengsten.

Kostenverdeling



Bezettingsgraad



Opvangcapaciteit (FT-plaatsen)



Bouwen aan een eigentijdse en toekomstbestendige locaties

5



Belhamel

Gerealiseerde verbeteringen in 2025

De locaties Belhamel, Schateland en Klokhuys zijn grondig aangepakt zodat zij weer voldoen aan onze visie op een rijke, veilige en inspirerende speelomgeving. Hierbij is vooral goed gekeken naar materialen en inrichting, zodat kinderen er goed zelfstandig kunnen spelen.



Schateland

6

Groeien als inspirerende partner in de stad en verstevigen van ons netwerk

Kinderopvang Wageningen wil zichtbaar, betrokken en actief zijn in Wageningen. Kinderen groeien immers niet alleen in onze locaties, maar in een bredere sociale omgeving waarin scholen, sport, cultuur en welzijn een rol spelen.

Aanwezigheid en samenwerking in de stad
In 2025 waren we actief bij:

- Kind Centraal
- VEI Werkgroepen
- VVE-breed overleg
- Activiteiten georganiseerd door de Sportservice
- Verkennde gesprekken met de bibliotheek en cultuursector

Op weg naar de strategische koers 2027-2031

In de komende strategische koers nemen we nadrukkelijk externe partners, ouders en stakeholders mee. Waar wil Wageningen heen voor haar kinderen? Welke rol pakken wij daarin als maatschappelijke organisatie?

De antwoorden op die vragen vormen de basis voor onze koers richting 2031.